

# NEWSLETTER

24.02.2023

Avenue ID: 1411  
Artikel: 4  
Folgeseiten: 7

---

## Print

-  01.03.2023 PME Magazine  
**«L'épuisement et l'absentéisme augmentent»** 01
-  20.02.2023 Der Bund  
**Wo überall in Bern die Steuern sinken** 05
-  20.02.2023 SHAB / Schweizerisches Handelsamtsblatt  
**Mutation Thaitastic GmbH, Moosseedorf, neu Beauty & Soul Moments GmbH, Bern** 10

---

## Twitter

-  22.02.2023 @stmz\_ch / STMZ  
**#Katze #vermisst <https://t.co/zWpZjhaSVm> 3302 #Moosseedorf männlich einfarbig Sc ...** 11



Magazine

PME Magazine  
1002 Lausanne  
058 269 28 40  
<https://www.pme.ch/>

Medienart: Print  
Medientyp: Publikumszeitschriften  
Auflage: 14'062  
Erscheinungsweise: monatlich



Seite: 76  
Fläche: 95'914 mm²

Auftrag: 1084658  
Themen-Nr.: 862.006

Referenz: 87272164  
Ausschnitt Seite: 1/4

Print

## Classement Les meilleurs employeurs de Suisse 2023

### Commerce et service de vente au détail

Employeur	Score	Employés (Suisse)	Siège social (Suisse)
1 Apple Suisse	8.20	600	Zurich
2 Ikea Suisse	8.16	3000	Spreitenbach
3 Landi Suisse	8.15	400	Dotzigen
4 Audika	7.94	200	Urdorf
5 Decathlon	7.87	835	Genève
6 Tchibo Suisse	7.71	300	Wallisellen
7 Coop	7.55	27 461	Bâle
8 Import Parfumerie	7.50	600	Bâle
9 Hornbach	7.37	1090	Sursee
10 Engel	7.37	260	Bienne
11 Dosenbach-Ochsner	7.25	1500	Dietikon
12 Migros	7.17	50 161	Zurich
13 Van Graaf	7.15	800	Spreitenbach
14 Müller Suisse	7.09	1100	Oberentfelden
15 V-ZUG	7.09	1256	Zoug
16 Fielmann	7.07	1249	Bâle
17 Interdiscount	7.06	1800	Jegenstorf
18 Qualipet	7.04	783	Bâle
19 C&A	6.87	1375	Baar
20 Digitec Galaxus	6.86	2060	Zurich
21 Adidas	6.84	250	Root
22 Galderma	6.80	474	Lausanne
23 Jysk	6.80	>200	Oftringen
24 Aldi Suisse	6.78	3900	Jonschwil

### Construction

Employeur	Score	Employés (Suisse)	Siège social (Suisse)
1 Burckhardt+Partner	7.52	366	Bâle
2 Marti Gruppe	7.40	>200	Moosseedorf
3 Losinger Marazzi	7.08	700	Berne
4 Implenia	6.94	>200	Opfikon
5 Frutiger Gruppe	6.86	2700	Berne
6 4B	6.84	700	Zoug
7 Amberg Group	6.76	210	Coire

### Gastronomie, tourisme, divertissement, loisirs

Employeur	Score	Employés (Suisse)	Siège social (Suisse)
1 Reka	7.99	798	Berne
2 Hotelplan Suisse	7.47	650	Glattbrugg
3 Touring Club Suisse	7.44	1700	Vernier
4 Bürgenstock Hotel	7.44	715	Obbürgen
5 TUI	6.87	357	Zurich
6 Bindella Gruppe	6.79	1300	Zurich
7 Compass Group	6.78	1300	Kloten
8 Bergbahnen Destination Gstaad	6.71	350	Saanen



Magazine

PME Magazine  
1002 Lausanne  
058 269 28 40  
https://www.pme.ch/

Medienart: Print  
Medientyp: Publikumszeitschriften  
Auflage: 14'062  
Erscheinungsweise: monatlich



Seite: 76  
Fläche: 95'914 mm²

Auftrag: 1084658  
Themen-Nr.: 862.006

Referenz: 87272164  
Ausschnitt Seite: 2/4

Print

# «L'épuisement et l'absentéisme augmentent»

Le monde avance plus vite, la charge de travail s'amplifie. Les employés doivent faire preuve de résilience pour ne pas s'épuiser. Spécialiste en gestion du personnel, **Evelyn Wenzel** donne des pistes pour la renforcer. **Florian Fels**

**O**n parle beaucoup de résilience dans les médias. Est-ce à vos yeux un phénomène éphémère?

Il est vrai que ce sujet est actuellement très présent. Toutefois, je suis convaincue qu'il deviendra encore plus important à l'avenir, tout comme la gestion de la santé en entreprise. Il est intéressant de constater que les ateliers sur la résilience sont très demandés, davantage que ceux liés au burn-out.

## Pourquoi?

Peut-être parce que le burn-out est associé à quelque chose de négatif, alors que la résilience a une connotation positive. Or les deux vont de pair. En cas de manque de résilience, un burn-out peut survenir. Ces dernières années, l'intérêt pour le développement de la résilience n'a cessé de croître, mais, au cours des douze derniers mois, on peut clairement constater que ce sujet est devenu vraiment important pour les entreprises.

**Leur sollicitude s'est-elle accrue?**

Oui, car le degré d'épuise-

ment et les absences de tous – des collaborateurs à la direction – augmentent, y compris de nombreuses absences de longue durée.

**Pourtant, peu de pays se portent aussi bien que la Suisse. Géopolitiquement sûre, politiquement stable, elle ne connaît qu'une faible inflation par rapport à ses voisins.**

La pandémie n'a pas épargné la Suisse. La possibilité de planifier a diminué et la sécurité de l'emploi a également vacillé. Aujourd'hui, la guerre vient s'y ajouter et déstabilise encore plus de nombreuses personnes. Par ailleurs, la transformation numérique s'est énormément accélérée, ce qui provoque d'autres incertitudes. De nombreuses personnes s'inquiètent de ne pas pouvoir faire face aux nouveaux défis et changements, en Suisse aussi.

**Qu'est-ce qui épuise particulièrement les gens?**

Le syndrome d'épuisement professionnel se manifeste généralement comme un stress

multidimensionnel sur une longue période. Il ne provient pas d'une seule source, mais de plusieurs: pandémie, insécurité de l'emploi, changements politiques, mutation numérique, surcharge d'informations et accessibilité permanente. Nous, les êtres humains, avons besoin et aspirons à la sécurité psychologique. Pour beaucoup de monde, celle-ci a vacillé au cours des dernières années.

**Que peuvent faire les entreprises pour soutenir leurs collaborateurs?**

Elles peuvent faire beaucoup. Les entreprises, et en particulier les cadres, peuvent renforcer deux dimensions psychologiques des collaborateurs qui jouent un grand rôle dans le bien-être. D'une part, les émotions positives et, d'autre part, une perspective d'avenir. Plus les sentiments et les émotions positives peuvent être vécus et plus les perspectives d'avenir individuelles sont bonnes, mieux les gens se portent et plus ils se sentent en sécurité.

**Comment cela fonctionne-t-il exactement?**

Les cadres peuvent renforcer l'expérience des émotions positives chez les collaborateurs par l'estime, l'humour, la reconnaissance et aussi par des objectifs atteints en commun. En rendant par exemple visible une collaboration réussie, dans laquelle chacun voit quelle est sa contribution personnelle au succès de l'équipe. Fêter les succès communs au lieu de s'attaquer immédiatement au

prochain objectif crée également des liens et renforce les émotions positives. Les cadres peuvent gérer tout cela très concrètement.

**Qu'en est-il des perspectives?**

Les responsables d'équipe peuvent par exemple présenter de petites perspectives qui font sens et qui se situent dans leur propre cadre de création. Il peut s'agir d'objectifs trimestriels ou des avantages que l'équipe apporte à la clientèle et à l'entreprise. De même, ils peuvent montrer à leurs collaborateurs le développement réussi qu'ils ont déjà accompli. Cela renforce l'efficacité personnelle et la croyance en la capacité d'agir. Les employés comprennent ainsi que leur existence n'est pas menacée et qu'ils peuvent élargir leurs options pour la vie professionnelle, notamment en temps de crise. Ensemble, on grandit face aux défis.

**Dans cette période compliquée, il peut être difficile d'estimer de manière fiable si des licenciements ou des réorganisations ne sont pas nécessaires.**

C'est vrai. Mais il est également important que les cadres comprennent les soucis des collaborateurs, les prennent au sérieux et les abordent. Et qu'ils attirent l'attention sur les points positifs en demandant quels ont été les moments forts de la semaine, quelle a été leur source d'énergie et où se situent les plus grands défis. Cela permet de déterminer ensemble



Magazine

PME Magazine  
1002 Lausanne  
058 269 28 40  
<https://www.pme.ch/>

Medienart: Print  
Medientyp: Publikumszeitschriften  
Auflage: 14'062  
Erscheinungsweise: monatlich



Seite: 76  
Fläche: 95'914 mm²

Auftrag: 1084658  
Themen-Nr.: 862.006

Referenz: 87272164  
Ausschnitt Seite: 3/4

Print

quel soutien on peut s'apporter mutuellement. L'échange ouvert est extrêmement important pour créer un sentiment d'aide et de soutien mutuels.

### Que peuvent faire les collaborateurs eux-mêmes pour développer davantage de résilience?

Nous ne pouvons pas toujours changer ou contrôler les circonstances, mais nous avons le pouvoir de les évaluer et d'y réagir. Je trouve très utiles les dix étapes vers la santé psychique publiées par le réseau Santé psychique Suisse. La plupart des gens savent comment promouvoir leur santé physique, par exemple par une alimentation saine et une activité physique régulière. Mais on peut aussi faire beaucoup pour la santé psychique.

### Quoi par exemple?

Des mesures telles qu'apprendre quelque chose de nouveau, s'accepter soi-même, rester en contact avec ses amis, demander de l'aide et faire quelque chose de créatif. Il suffit d'effectuer des petits pas pour obtenir de bons résultats.

### Rester en contact avec ses amis paraît un peu basique.

C'est pourtant un sujet très important. Une étude à long terme de l'Université Harvard, menée depuis plus de 75 ans, a révélé que les personnes qui ont des relations et des liens sociaux stables sont généralement en meilleure santé, développent moins souvent la maladie d'Alzheimer et réussissent

mieux dans leur travail que les personnes qui n'ont que des liens sociaux très limités ou un mariage durablement malheureux, par exemple.

### Vous êtes spécialisée dans les ateliers sur le leadership et la résilience. Voyez-vous des changements significatifs après de tels projets et comment mesurez-vous le succès?

Le succès se traduit par différents indicateurs. La satisfaction des collaborateurs, par exemple, est facilement évaluable grâce à des enquêtes. De plus, les effets se voient aussi dans la baisse de l'absentéisme.



Statista R publie des classements et des listes des meilleures entreprises du monde entier avec des partenaires médias. Le portail Statista.com, leader dans les domaines de l'analyse des données et de veille économique, fournit des statistiques, des données pertinentes pour les entreprises et diverses études de marché et d'opinion.



Magazine

PME Magazine  
1002 Lausanne  
058 269 28 40  
<https://www.pme.ch/>

Medienart: Print  
Medientyp: Publikumszeitschriften  
Auflage: 14'062  
Erscheinungsweise: monatlich



Seite: 76  
Fläche: 95'914 mm²

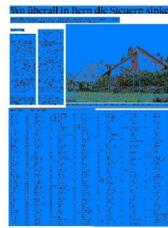
Auftrag: 1084658  
Themen-Nr.: 862.006

Referenz: 87272164  
Ausschnitt Seite: 4/4

Print



**«Fêter les succès communs au lieu de s'attaquer immédiatement au prochain objectif.»**



## Wo überall in Bern die Steuern sinken

### Steuern 2023 Erneut gibt es im Kanton Bern mehr Steuersenkungen als Steuererhöhungen. Doch die Anzahl der Gemeinden mit «Wachstumsschmerzen» nimmt zu.

#### Benjamin Bitoun

Die gute Nachricht vorneweg: Grundsätzlich stehen die Berner Gemeinden nicht schlecht da. Per Anfang Jahr haben mehr ihre Steuern gesenkt als erhöht.

Insgesamt hat sich aber bei vielen die finanzielle Situation gegenüber dem Vorjahr verschlechtert. Würde den Gemeinden vom Arzt eine Diagnose gestellt, so lautete diese in den allermeisten Fällen: «Wachstumsschmerzen».

«Vor allem die steigenden Kosten im Bildungsbereich machen den Berner Gemeinden zu schaffen», sagt Iris Markwalder, Leiterin Gemeindefinanzen beim Kanton. Zu höheren Kosten führten in den nächsten Jahren aber auch der Ukraine-Krieg, die Energieknappheit und der Fachkräftemangel.

Das lässt aufhorchen. Denn bereits 2023 ist die Liste der Berner Gemeinden, die überschuldet sind oder in politischen Turbulenzen versinken, deutlich länger geworden. Eine Übersicht über die aktuelle Steuerrangliste:

#### — Die Steuersenkerinnen

19 Berner Gemeinden senkten auf 2023 hin ihre Steuern: Ittigen, Kirchlindach, die Lenk, Berken, Walliswil bei Wangen, Sonvilier, Wengi, Iseltwald, Höchstetten, Sonceboz-Sombeval, Wileroltigen, Merzligen, Walkringen, Hermrigen, Schwadernau, Homberg, Sutz-Lattrigen, Gsteig bei Gstaad und Mühleberg.

Das sind genau gleich viele wie im Vorjahr, aber immer noch deutlich weniger als in den beiden Jahren vor der Corona-Pandemie, als jeweils 28 Gemeinden

die Anlage reduzierten.

Besonders interessant ist ein Blick ins Berner Mittelland: Dort bahnt sich ein Hauch von Steuerwettbewerb an. Ittigen senkte seine Steueranlage von 1,24 auf 1,13 Einheiten und liegt damit neu auf Platz eins der steuergünstigsten Gemeinden in der Berner Agglomeration – noch vor Muri (1,14 Einheiten).

Dank der hohen Steuereinnahmen von der Swisscom verfüge Ittigen über hohe Reserven und könne sich die Senkung leisten, begründete Gemeinderat Philipp Roth (BVI) den Schritt im vergangenen Dezember. Auf diese Weise steige die Standortattraktivität.

#### — Die Steuererhöherinnen

Die Steuern erhöht haben insgesamt 14 Gemeinden: Biglen, Iffwil, Rumisberg, Bärswil, Moutier, Niederönz, Aarwangen, Belp,

Oberdiessbach, Ochlenberg, Pieterlen, Rüegsau, Seeberg und Unterseen. Köniz erhöhte bekanntlich schon 2022 die Steuern, nachdem die Stimmbevölkerung im dritten Anlauf Ja sagte zum Budget.

Hinter jeder Steuererhöhung stehen individuelle Gründe. Doch in der Summe lassen sich die meisten an zwei Hauptproblemen festmachen: Entweder müssen die Gemeinden in die Jahre gekommene Infrastruktur ersetzen. Oder sie müssen bauen, um mit dem Bevölkerungswachstum Schritt zu halten.

Ein Spezialfall, der auch der Swisscom-Gemeinde Ittigen als Warnung dienen sollte, ist Niederönz. Die oberoargauische Gemein-

de hat nun zum zweiten Mal in Folge ihre Steuern um ein Steuerzehntel auf aktuell 1,4 Einheiten erhöht.

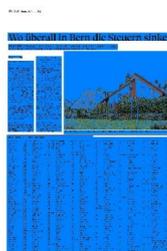
Der Grund für die Erhöhung hat einen Namen: Bystronic. Die weltweit tätige Herstellerin von Blechschneidemaschinen und Biegepressen ist mit Abstand die wichtigste Steuerzahlerin der 1700-Einwohner-Gemeinde. Doch Lieferkettenprobleme sowie die gestiegenen Einkaufs- und Energiepreise machten dem Unternehmen in den vergangenen Jahren zu schaffen.

In der Folge resultierte weniger Gewinn – und damit auch weniger Steuern für Niederönz. In den letzten beiden Jahren seien die Firmensteuereinnahmen von 1,36 Millionen auf 700'000 Franken zurückgegangen, heisst es bei der Gemeinde. Der Einbruch werde nun durch die Steuererhöhung kompensiert.

#### — Die grössten Sorgenkinder

Sorgen bereiten dem Kanton vor allem diejenigen Gemeinden, die über kein genehmigtes Budget verfügen oder einen Bilanzfehlbetrag ausweisen. Aktuell sind dies Köniz, Moutier, Gündlischwand im Berner Oberland, Plateau de Diesse im Berner Jura, Herzogenbuchsee und die Städte Langenthal und Biel. Einige von ihnen könnten das Jahr 2023 mit einer höheren Steueranlage beenden, als sie es begonnen haben.

Ebenfalls in einer unangenehmen Lage ist Bowil: Die Gemeinde hat zwar ein Budget beschlossen. Weil dagegen aber eine Beschwerde hängig ist, kann sie nur gebundene Ausgaben tätigen.



Köniz und Moutier seien auf gutem Weg, sagt Iris Markwalder vom Kanton. «Bei der Gemeinde Köniz rechnen wir damit, dass die nächsten Abschlüsse positiv ausfallen und der Bilanzfehlbetrag abgetragen werden kann.» In Moutier habe die geplante Steuererhöhung gute Chancen, vom Stimmvolk angenommen zu werden.

Dass solche Abstimmungen indes alles andere als einfach zu gewinnen sind, zeigen die aktuellen Beispiele Langenthal und Biel: Mit über 54 Prozent Nein-Stimmen lehnte die Langenthaler Bevölkerung eine Steuererhöhung von 1,38 auf 1,44 Einheiten ab – trotz der finanziellen Schiefelage ihrer Stadt. In Biel fiel das Nein zu Budget und Steuererhöhung mit fast 69 Prozent noch wuchtiger aus.

In beiden Städten wird das Volk nochmals über das Budget abstimmen – in Biel am 7. Mai und in Langenthal am 18. Juni.

#### — Die Eingemitteten

Der Median der Gemeindesteuern liegt im Kanton Bern weiterhin bei 1,74 Einheiten. Genau in der Mitte der Steuertabelle liegen 12 Gemeinden: Arni, Grandval, Laupen, Lützelflüh, Melchnau, Rüderswil, Rüscheegg, Schüpfen, Seedorf, Seehof, Seftigen und Zuzwil.

#### — Die grösste Aufsteigerin

Die grösste Steuersenkung voll-

zog mit 0,15 Einheiten die Lenk. Sie stiess damit vom hinteren Drittel der Steuertabelle (1,94 Einheiten) in die Mitte vor (1,79 Einheiten).

«Aufgrund der guten Rechnungsergebnisse in den vergangenen Jahren steht die Gemeinde finanziell gut da», begründet der Lenker Gemeindepräsident René Müller die Steuersenkung. Zwar stünden auch in der Lenk grösstere Investitionen an. Doch habe die Gemeinde dafür in den letzten Jahren vorausschauend eine Spezialfinanzierung geäufnet.

#### — Die grössten Absteigerinnen

Die grössten Steuererhöhungen erwartet die Einwohnerinnen und Einwohner von Biglen, Iffwil und Rumisberg. Ihre Gemeinden erhöhten die Steuern jeweils um 0,15 Einheiten.

Am Beispiel Rumisberg lässt sich exemplarisch aufzeigen, wie Bauboom und Wachstum gerade kleine Gemeinden auf dem falschen Fuss erwischen können.

Alles begann damit, dass das 500-Seelen-Dorf am Jurahang versuchte, den Wegzug von drei, vier guten Steuerzahlern wieder wettzumachen. Es wurde Bauland verkauft und erschlossen. Allein im letzten Jahr wurden 25 neue Wohneinheiten für rund 50 zusätzliche Einwohnerinnen und Einwohner abgesteckt. In den nächsten Jahren dürften weitere

dazukommen. «Eine Investorenfirma hat weiteres Bauland gekauft», sagt Gemeindepräsident Paul Ischi.

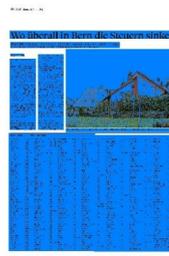
Das Problem: Bisher kostet das Wachstum Rumisberg mehr, als es Geld bringt. Allein die Schulkosten sind in den letzten Jahren laut Ischi wegen der zusätzlichen Schulkinder von jährlich 400'000 auf fast eine Million Franken angestiegen. Angesichts der Zahlen sei die extra ins Leben gerufene Finanzkommission zum Schluss gekommen, dass ein langsamerer, schrittweiser Steueranstieg nicht ausreiche. So kam es zum Sprung auf 1,89 Einheiten.

#### — Die Günstigsten

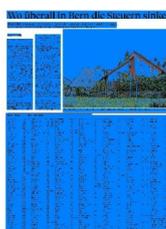
Die steuergünstigsten Gemeinden im Kanton Bern bleiben weiterhin Deisswil bei Münchenbuchsee (0,89) und Walliswil bei Niederbipp (0,9). Rang drei teilen sich Meienried und Rumendingen (1,0 Einheiten).

#### — Die Teuersten

Kaum etwas geändert hat sich auch am Schluss der Steuerrangliste. Die gleichen 14 Gemeinden wie letztes Jahr weisen eine Steueranlage von mindestens 2,0 Einheiten aus. Neu kam Moutier hinzu. Die drei Schlusslichter sind Schelten (2,20), Courtelary (2,14) und Hasliberg (2,1 Einheiten).

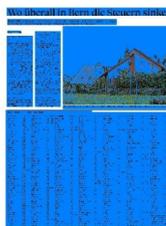


Bauboom in Langenthal: Aber das Wachstum hat auch Schattenseiten. Eine Steuererhöhung lehnte das Stimmvolk ab. Foto: Franziska Rollhenbühler



## So viel Steuern zahlen Sie in Ihrer Gemeinde

Gemeinde	2023	Ver.	Gemeinde	2023	Ver.	Gemeinde	2023	Ver.	Gemeinde
Deisswil b. M.	0,89		Kirchlindach	1,50	-0,05	Biel/Bienne	1,63		Herbligen
Walliswil b. N.	0,90		Gsteig	1,50	-0,05	Burgdorf	1,63		Niederhünigen
Meienried	1,00		Walliswil b. W.	1,50	-0,13	Ins	1,63		Worb
Rumendingen	1,00		Kirchdorf	1,51		Uttigen	1,63		Champoz
Berken	1,10	-0,14	Evilard	1,52		Bäriswil	1,64	+0,10	Epsach
Ittigen	1,13	-0,11	Grosshöchstetten	1,52		Oberdiessbach	1,64	+0,10	Nidau
Muri bei Bern	1,14		Jegenstorf	1,53		Vechigen	1,64		Boltigen
Gampelen	1,19		Meikirch	1,54		Büren a. A.	1,64		Lauenen
Treiten	1,20		Bern	1,54		Münchenbuchsee	1,64		Horrenbach-B.
Saanen	1,20		Wohlen bei Bern	1,54		Brienzwiler	1,64		Forst-Längenbühl
Allmendingen	1,25		Lengnau	1,54		Hofstetten	1,64		Thierachern
Mörigen	1,25		Kiesen	1,54		Nods	1,64		Utzenstorf
Bellmund	1,30		Wichtrach	1,54		Erlenbach i. S.	1,64		Studen
Rohrbach	1,35		Gerzensee	1,54		Oberwil i. S.	1,64		Pohlern
Büetigen	1,35		Aarberg	1,55		Kehrsatz	1,64		Thun
Kernenried	1,37		Madiswil	1,55		Attiswil	1,64		Sonceboz-S.
Langenthal	1,38		Péry-La Heutte	1,55		Koppigen	1,65		Schüpfen
Moosseedorf	1,38		Bühl	1,55		La Neuveville	1,65		Seedorf
Niederönz	1,40	+0,10	Hilterfingen	1,55		Walperswil	1,65		Meichnau
Belp	1,40	+0,06	Bettenhausen	1,55		Twann-Tüscherz	1,65		Zuzwil
Zollikofen	1,40		Aarwangen	1,57	+0,03	Spiez	1,65		Arni
Wiggiswil	1,40		Stettlen	1,57		Guttannen	1,65		Laupen
Safnern	1,40		Köniz	1,58		Huttwil	1,65		Grandval
Mühleberg	1,40	-0,05	Münsingen	1,58		Herzogenbuchsee	1,65		Seehof
Rubigen	1,44		Hindelbank	1,59		Niederbipp	1,65		Rüschegg
Kallnach	1,45		Tschugg	1,59		Sigriswil	1,66		Seftigen
Bleienbach	1,45		Konolfingen	1,59		Interlaken	1,67		Rüderswil
Rüdtligen-Alchen.	1,45		Ipsach	1,59		Wiedlisbach	1,67		Lützelflüh
Häutligen	1,45		Täuffelen	1,59		Rapperswil	1,68		Pieterlen
Merzligen	1,45	-0,10	Oberhofen	1,59		Ligerz	1,68		Seeberg
Heimenhausen	1,46		Oberbipp	1,59		Wangen a. A.	1,68		Auswil
Mattstetten	1,48		Ochlenberg	1,60	+0,10	Grossaffoltern	1,69		Ursenbach
Uetendorf	1,48		Kappelen	1,60		Radelfingen	1,69		Oberbalm
Bremgarten b. B.	1,49		Lyss	1,60		Ostermundigen	1,69		Arch
Kirchberg	1,49		Busswil b. M.	1,60		Willadingen	1,69		Wynigen
Lyssach	1,49		Rüschelen	1,60		Vinelz	1,69		Saint-Imier
Gals	1,49		Schwarzhäusern	1,60		Saxeten	1,69		Fraubrunnen
Neuenegg	1,49		Bolligen	1,60		Wilderswil	1,69		Schwanden b. B.
Jaberg	1,49		Romont	1,60		Zäziwil	1,69		Ferenbalm
Iffwil	1,50	+0,15	Frauenkappelen	1,60		Brügg	1,69		Reutigen
Erlach	1,50		Worben	1,60		Port	1,69		Thurnen
Lüscherz	1,50		Därstetten	1,60		Wald	1,69		Blumenstein
Urtenen-S.	1,50		Innertkirchen	1,60		Farnern	1,69		Unterlangenegg
Zielebach	1,50		Toffen	1,60		Unterseen	1,70	+0,05	Zwieselberg
Lütschental	1,50		Heimberg	1,60		Lotzwil	1,70		Inkwil
Oppligen	1,50		Wileroltigen	1,60	-0,10	Ersigen	1,70		Thörigen
Münchenwiler	1,50		Roggwil	1,61		Bätterkinder	1,70		Sutz-Lattrigen
Hagneck	1,50		Wimmis	1,62		Wiler b. Utzenstorf	1,70		Höchstetten
Graben	1,50		Steffisburg	1,62		Krattigen	1,70		Brenzikofen



2023	Ver.	Gemeinde	2023	Ver.	Gemeinde	2023	Ver.	Gemeinde	2023	Ver.
1,70		Wangenried	1,76		St. Stephan	1,84	0	Tramelan	1,94	
1,70		Reichenbach i. K.	1,77		Trub	1,84	0	Bönigen	1,94	
1,70		Thunstetten	1,78		Wachsdorn	1,84	0	Oberried	1,94	
1,70		Scheuren	1,78		Homburg	1,84	-0,05	Corcelles	1,94	
1,70		Fahrni	1,78		Dotzigen	1,85	0	Court	1,94	
1,70		Rüegsau	1,79	+0,10	Rüti bei Büren	1,85	0	Crémines	1,94	
1,70		Reiswil	1,79		Alchenstorf	1,85	0	Eschert	1,94	
1,70		Leuzigen	1,79		Frutigen	1,85	0	Loveresse	1,94	
1,70		Hasle b. Burgdorf	1,79		Kandergrund	1,85	0	Roches	1,94	
1,70		Krauchthal	1,79		Habkern	1,85	0	Saules	1,94	
1,71		Rüti bei Lyssach	1,79		Landiswil	1,85	0	Meiringen	1,94	
1,72		Corgémont	1,79		Plateau de Diesse	1,85	0	Schattenhalb	1,94	
1,72		Villeret	1,79		Orpund	1,85	0	Kaufdorf	1,94	
1,72		Müntschemier	1,79		Rüeggisberg	1,85	0	Wattenwil	1,94	
1,72		Aeschi bei Spiez	1,79		Lauperswil	1,85	0	Langnau i. E.	1,94	
1,72	-0,10	Grindelwald	1,79		Amsoldingen	1,85	0	Signau	1,94	
1,74		Mirchel	1,79		Schwadernau	1,85	-0,05	Meinisberg	1,95	
1,74		Kriechenwil	1,79		Wengi	1,85	-0,10	Saicourt	1,95	
1,74		Petit-Val	1,79		Iseltwald	1,85	-0,10	Burgstein	1,95	
1,74		Aegerten	1,79		Schwarzenburg	1,86	0	Oberlangenegg	1,95	
1,74		Stocken-Höfen	1,79		Afoltern i. E.	1,86	0	Oberwil bei Büren	1,97	
1,74		Niedermuhlern	1,79		Walterswil	1,86	0	Reconvilier	1,97	
1,74		Eriswil	1,79		Oberthal	1,87	0	Beatenberg	1,98	
1,74		Sumiswald	1,79		Oberburg	1,88	0	Gsteigwiler	1,98	
1,74		Lenk	1,79	-0,15	Orvin	1,88	0	Cortébert	1,99	
1,74		Bannwil	1,80		Matten b. I.	1,88	0	Adelboden	1,99	
1,74		Wynau	1,80		Oberhünigen	1,88	0	Niederried	1,99	
1,74		Diessbach b. B.	1,80		Trachselwald	1,88	0	Trubschachen	1,99	
1,75	+0,10	Aeffligen	1,80		Rumisberg	1,89	+0,15	Oeschenschachen	2,00	
1,75	+0,10	Hellsau	1,80		Därliken	1,89	0	Gurbrü	2,00	
1,75		Finsterhennen	1,80		Guggisberg	1,89	0	Perrefitte	2,00	
1,75		Siselen	1,80		Heiligenschwendi	1,89	0	Rebévelier	2,00	
1,75		Kandersteg	1,80		Dürrenroth	1,89	0	Valbirse	2,00	
1,75		Ringgenberg	1,80		Biglen	1,90	+0,15	Röthenbach i. E.	2,00	
1,75		Freimettigen	1,80		Sauge	1,90	0	Uebeschi	2,00	
1,75		Sorvilier	1,80		Brüttelen	1,90	0	Moutier	2,04	+0,10
1,75		Zweisimmen	1,80		Gündlichswand	1,90	0	Cormoret	2,04	
1,75		Riggisberg	1,80		Leissigen	1,90	0	Renan	2,04	
1,75		Eggiwil	1,80		Linden	1,90	0	Sonvilier	2,07	-0,10
1,75		Buchholterberg	1,80		Jens	1,90	0	Hasliberg	2,10	
1,75		Eriz	1,80		Diemtigen	1,90	0	Schangnau	2,10	
1,75		Teuffenthal	1,80		Wyssachen	1,90	0	Courtelary	2,14	
1,75		Brienz	1,81		Herrigen	1,90	-0,05	Schelten	2,20	
1,75		Gurzelen	1,83		Tavannes	1,92	0			
1,75		Bargen	1,84		Walkringen	1,92	-0,05			
1,75		Gondiswil	1,84		Belprahon	1,93	0			
1,75	-0,05	Heimiswil	1,84		Rohrbachgraben	1,94	0			
1,75	-0,10	Lauterbrunnen	1,84		La Ferrière	1,94	0			
1,76		Bowil	1,84		Mont-Tramelan	1,94	0			

\* Die Steueranlagen von Biel, Langenthal, Herzogenbuchsee, Moutier, Gündlichswand und Plateau de Diesse sind provisorisch.  
Tabelle: bit, vif / Quelle: Kanton Bern



## Mutation Thaitastic GmbH, Moosseedorf, neu Beauty & Soul Moments GmbH, Bern

Publikationsdaten: SHAB - 17.02.2023

Publizierende Stelle: Bundesamt für Justiz (BJ), Eidgenössisches Amt für das Handelsregister

Meldungsnummer: HR02-1005681132

Thaitastic GmbH, in Moosseedorf, CHE-183.959.202, Gesellschaft mit beschränkter Haftung (SHAB Nr. 63 vom 30.03.2022, Publ. 1005438497). Statutenänderung: 10.02.2023. Firma neu: Beauty & Soul Moments GmbH. Sitz neu: Bern. Domicil neu: Radarstrasse 1, 3013 Bern. Zweck neu: Die Gesellschaft bezweckt das Erbringen von Dienstleistungen in den Bereichen Kosmetik, Coiffure, Schönheit und Wellness sowie das Erbringen von Dienstleistungen in den Bereichen Schulung und Coaching. Die Gesellschaft kann Zweigniederlassungen und Tochtergesellschaften im In- und Ausland errichten und sich an anderen Unternehmen im In- und Ausland beteiligen sowie alle Geschäfte tätigen, die direkt oder indirekt mit ihrem Zweck in Zusammenhang stehen. Die Gesellschaft kann im In- und Ausland Grundeigentum erwerben, belasten, veräussern und verwalten. Sie kann auch Finanzierungen für eigene oder fremde Rechnung vornehmen sowie Garantien und Bürgschaften für Tochtergesellschaften und Dritte eingehen.

Vorangehende Publikation im SHAB

Datum der Veröffentlichung im SHAB: 30.03.2022

Nummer der SHAB-Ausgabe: 63

Tagesregister-Nr.: 2696 vom 14.02.2023

Verantwortliches Amt:

Handelsregisteramt des Kantons Bern



Medienart: Social Media  
Medientyp: Microblogs

Web Ansicht

Auftrag: 1084658

Referenz: 352132312

twitter.com/stmz\_ch

Twitter

**#Katze #vermisst <https://t.co/zWpZjhaSVm> 3302  
#Moosseedorf männlich einfarbig Schwarz kurzhaar <https://t.co/mol4kemCCf>**

#Katze #vermisst <https://t.co/zWpZjhaSVm> 3302 #Moosseedorf männlich einfarbig Schwarz kurzhaar <https://t.co/mol4kemCCf>

...#Katze #vermisst <https://t.co/zWpZjhaSVm> 3302 [#Moosseedorf](#) männlich einfarbig Schwarz kurzhaar <https://t.co/mol4kemCCf> ...