

Umfrage zum Verhaltenskodex / Projekt «Respektvolles Miteinander»

Ausgangslage

Der Projektausschuss RVM hat den Handlungsbedarf und die Herausforderungen am Kick-off v. 31.01.22 i.S. respektvolles Miteinander benannt sowie Umsetzungsideen und Ziele formuliert. Der Verhaltenskodex als mögliche Massnahme wird geprüft. Zu diesem Zweck werden relevante Schlüssel-, Vernetzungspersonen, Gremien und Vereine von den TPL befragt und einbezogen. Vision: Der mögliche Verhaltenskodex soll bereichsübergreifend im Gemeinwesen verankert und gelebt werden. Er bildet die Basis (Kerninstrument) fürs respektvolle Miteinander. Darauf aufbauend können weitere Massnahmen erfolgen (Slogan, Aktionen, Projekte o.ä.).

Auftrag Teilprojektleitung je Bereich

- TPL beziehen relevante Schlüssel-, Vernetzungspersonen, Kommissionen, Vereine, Parteien ihres Zuständigkeitsbereichs mit ein (siehe auch Strukturplan!).
- TPL informieren die Ausgewählten über Projektausgangslage, Ziel & Zweck
- TPL informieren die Ausgewählten über Idee eines Verhaltenskodex i.S. respektvolles Miteinander innerhalb Gemeinde / Bereiche
- TPL befragen die Ausgewählten zu möglichen Inhalten eines Verhaltenskodex (je Bereich, darf aber auch bereichsübergreifend mitgedacht werden).
- TPL sammeln und halten die wichtigsten Erkenntnisse und Rückmeldungen fest (freie Methodenwahl: SWOT-Raster, Brainstorming, Mindmap, Vorlage Bildung, ...)
- TPL präsentieren die Resultate an der nächsten Projektausschusssitzung (März 22).

Leitfragen zur Umfrage der Schlüssel-/Vernetzungspersonen

(Dürfen auf Zielgruppe und Bereich angepasst werden → Ermessen TPL)

- 1) Was verstehen wir unter einem respektvollen Miteinander?
- 2) Wie stellen wir uns ein respektvolles Miteinander vor (im jeweiligen Bereich und im Gemeinwesen)?
- 3) Welche Möglichkeiten, Chancen / welches Potenzial bietet ein respektvolles Miteinander (in Bezug auf den Bereich und das Gemeinwesen)?
- 4) Welche Möglichkeiten, Chancen / welches Potenzial bietet ein gemeinsamer Verhaltenskodex?
- 5) Was wollen wir mit einem gemeinsamen Verhaltenskodex erreichen?
- 6) Was muss ein möglicher Verhaltenskodex beinhalten (bereichsspezifisch, aber auch bereichsübergreifend)?
- 7) Wer leistet welchen Beitrag zu einem respektvollen Miteinander?
- 8) Weitere Ideen, Gedanken, Lösungsvorschläge und –ansätze einfließen lassen bzw. aufnehmen (!)
- 9)

Weiterführende Leitfragen / Fragestellungen für TPL

- 10) Was muss ein möglicher Verhaltenskodex für meinen Zuständigkeitsbereich beinhalten?
- 11) Wie wird ein möglicher Verhaltenskodex konkret um- und eingesetzt innerhalb meines Bereichs und des Gemeinwesens?
- 12) Wo gibt es Berührungspunkte zu anderen Bereichen innerhalb des Gemeinwesens (z.B. auch welche Inhalte decken sich bzw. sind bei allen Bereichen dieselben)?
- 13) Wie funktioniert ein Verhaltenskodex bereichsübergreifend?
- 14) ...

Methode SWOT / Matrix

Herausforderungen

Beitrag anderer dazu (andere Bereiche, Institutionen, Vereine, ...)

Themen/Inhalte

(Handlungs-)Bedarf

**Respektvolles
Miteinander
-
Verhaltenskodex**

Potenzial

Risiken

Eigener Beitrag dazu (Bereich XY)

Möglichkeiten, Chancen

Method Brainstorming

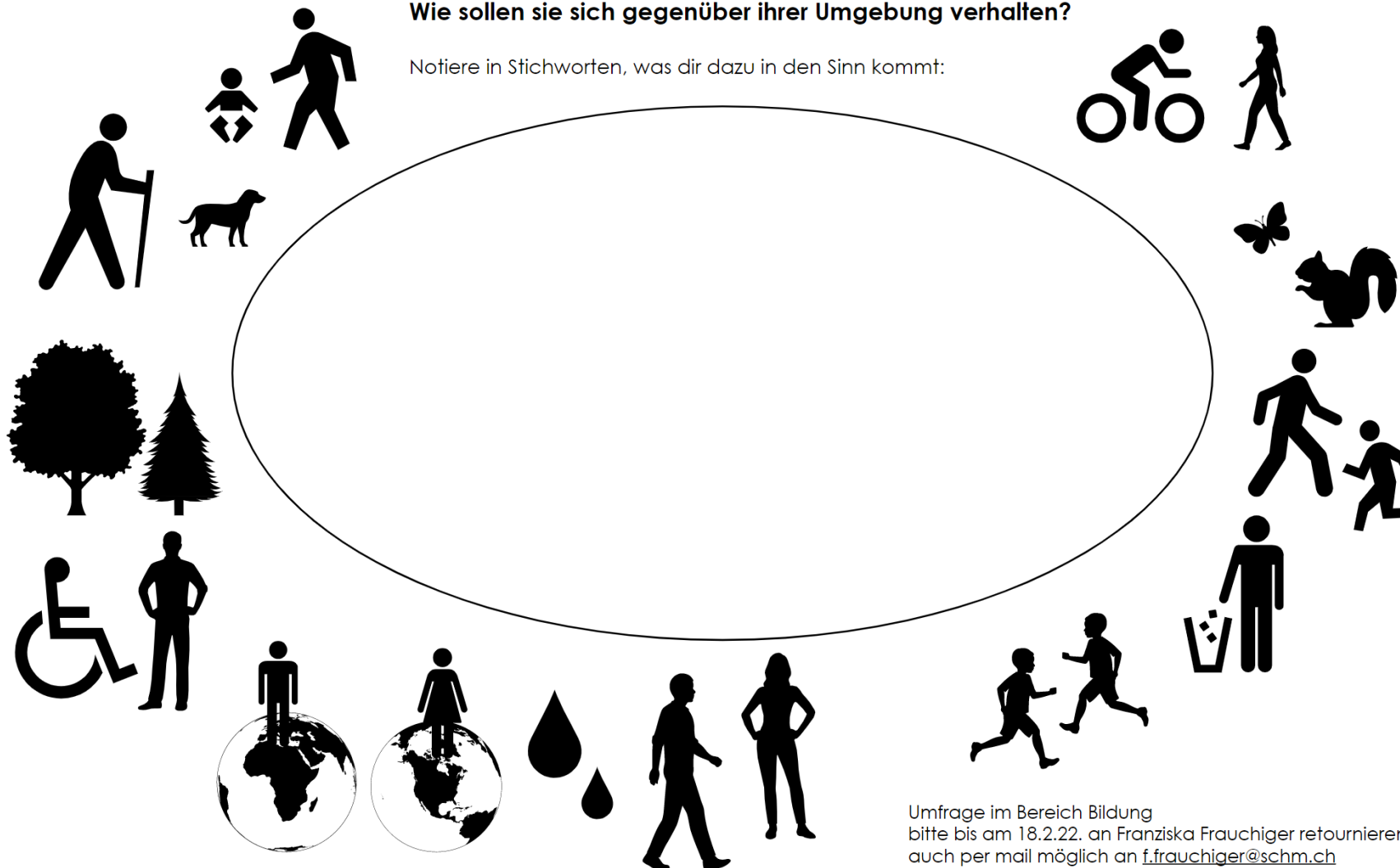


Method Mindmap



**Was stellst du dir vor unter einem guten Miteinander aller
Leute, die in Moosseedorf leben oder arbeiten?
Wie sollen sich die Leute einander gegenüber verhalten?
Wie sollen sie sich gegenüber ihrer Umgebung verhalten?**

Notiere in Stichworten, was dir dazu in den Sinn kommt:



Umfrage im Bereich Bildung
bitte bis am 18.2.22. an Franziska Frauchiger retournieren
auch per mail möglich an f.frauchiger@schm.ch